附录2

 阿拉尔盛源热电有限责任公司

人才评选与考核登记表

 （适用于评选）

 工作单位

 姓 名

 申报专业

 通道类别

 申报级别 口一 类 口二 类 口三 类

 申报用途：口 选 拔 口 考 核

 是否破格：口 是 口 否

填表日期 年 月 日

阿拉尔盛源热电有限责任公司制

填 表 说 明

1．本表供阿拉尔盛源热电有限责任公司人才选拔及考核时填报。

2．填写内容要具体、真实，所有填报内容一律使用“宋体五号字”。

3．填写时，如内容较多，可另加附页。

4．封面：“申报专业”指《人才发展通道专业设置表》中所列“专业序列”中对应的专业；“通道类别”指技术、技能通道；“级别”指一类、二类、三类；“申报用途”请在“选拔”和“考核”中勾选一个；若作“选拔”用，请在是否破格中勾选一个。

5.“从事现专业年限”是指从事现专业的实际年限（以周年计）。

6.“角色”：在“专业管理或安全生产与技术（工作业绩）”、“科技创新或技艺革新”和“合理化建议”项目中指独立、主持、主要参与、参与；在建章立制中指起草、审核、批准；

7.“排序”为N/X，N为本人排名，X为项目人员总数。

8．“获奖情况”应注明获奖类别和等级。

9.“个人荣誉”分为“综合类荣誉”和“专项类荣誉”。“综合类荣誉”主要是由各级政府或者公司授予的荣誉；“专项类荣誉”主要是各级政府部门或者公司部门授予的专项荣誉。请在“荣誉类别”中注明是“综合类荣誉”还是“专项类荣誉”。

10. “所在单位意见”中：“年度个人绩效情况”应填写考核年度内每一年的绩效等级，分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等级；“是否有违反职业道德的行为”、“公示期是否有异议”应由所在单位根据实际情况实事求是地评价。

11．工作业绩、成果、奖项与荣誉，原则上在考核年度内方为有效，按人才评选相关通知要求执行。

12．贴照片处贴近期一寸彩色照片。

13．本表一式两份。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 相片 |
| 籍贯 |  | 民族 |  | 身份证号 |  |
| 工作部门 |  | 职务（岗位） |  | 现从事专业 (工种) |  |
| 政治面貌 |  | 参加工作时间 |  | 从事现专业年限 |  |
| 最高学历 |  | 毕业院校 |  | 专业 |  |
| 毕业时间 |  | 学制 |  | 学位 |  |
| 专业技术资格 |  | 取证时间 |  | 批准单位及时间 |  |
| 职业技能等级 |  | 取证时间 |  | 批准单位及时间 |  |
| 通讯地址 |  |
| 联系电话 |  | 邮政编码 |  |
| 主要工作简历 |
| 起止时间 | 工作单位、部门 | 专业（岗位、职务） | 从事工作或项目 |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 一、安全生产与技术、建章立制、科技创新（工作业绩） |
| 起止时间 | 工作内容 | 业绩或贡献 | 角色 |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 二、专业研究 |
|  代表性学术论文 |  |
| 发表时间 | 论文名称 | 发表刊物 | 期刊号 | 排序 | 获奖情况 |
|  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 三、合理化建议 |
| 时间 | 内容 | 应用效果 | 获奖情况 | 角色/排序 |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 四、技术比武 |
| 时间 | 项目名称 | 组织单位 | 获奖情况 |
|  |  |  |  |
| 五、个人荣誉 |
| 授予时间 | 荣誉名称 | 荣誉类别 | 授予单位（以盖章为准） |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 六、人才培养（考核时填报） |
| 培养对象 | 培养期间 | 培养成效（培养对象若有获得个人荣誉或参加技术比武获奖等情况的，要注明取得上述成果的时间、名次等） |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 七、简述个人专业特长（可附页） |
|  |

|  |
| --- |
| 八、所在部门意见 |
| 部 门推 荐意 见 | 1、年度个人绩效情况：2、是否有违反职业道德的行为：**所在部门推荐意见：** （公章） 负责人签字： 年 月 日 |

|  |
| --- |
| 九、本单位、个人承诺  |
| 个人承诺 | 1、本申报表中所填写的各栏目内容真实、准确。2、提供的复印材料与原件一致。3、提供评审的业绩材料和资料真实、可靠，业绩成果事实存在。若发生与上述承诺相违背的事实，由本人承担全部相关责任。 个人签字： 年 月 日 |
| 部门承诺 | 本部门对申报人的评价客观、真实，若发生与承诺相违背的事实，由本部门承担全部相关责任。  部门（盖章）  年 月 日 |
| 十、鉴定评审意见 |

|  |
| --- |
| 公司评审意见 |
| 专业评审组评审情况 | 平均得分 分，排名 专业评审组组长签字： 年 月 日 |
| 盛源热电人才发展评审委员会意见 | 评 审 表 决 情 况 |
| 委员人数 | 出席人数 | 评审级别 | 表 决 结 果 |
|  |  |  | 同意 |  | 不同意 |  | 弃权 |  |
| 🗆 经评审，同意 同志评为 级人才。🗆 经评审，暂不具备三级人才条件。🗆其他： 理由：（公章）主任签字： 年 月 日 |
| 十一、审批意见 |
| （公章） 年 月 日 |